

## **Fondsbørsmeddelelse nr. 29.2008.**

### **Redegørelse for god selskabsledelse i Viborg Håndbold Klub A/S.**

**Viborg, den 07/09 2008.**

OMX Nordic Exchange Copenhagen har udsendt anbefalinger for god selskabsledelse, som en del af reglerne for notering på OMX. De reviderede anbefalinger trådte i kraft for regnskabsår, der begyndte 1. januar 2006 eller senere og omhandler blandt andet aktionærernes rolle og samspil med selskabets ledelse, politik for selskabets forhold til interessenter, politik for information og kommunikation, bestyrelsens opgaver og ansvar, bestyrelsens sammensætning, bestyrelsens og direktionens vederlag, risikostyring samt revision.

Som børsnoteret selskab skal Viborg Håndbold Klub A/S enten følge disse anbefalinger eller forklare, hvorfor anbefalingerne helt eller delvist ikke følges.

Viborg Håndbold Klub A/S' bestyrelse følger OMX Nordic Exchange Copenhagen' anbefalinger bortset fra,

- at selskabet ikke offentliggør børsmeddelelser på engelsk,
- at selskabet ikke offentliggør en årlig profil af bestyrelsens sammensætning og eventuelt særlige kompetencer,
- at selskabet ikke har udarbejdet egentlige skriftlige politikker for information, kommunikation og øvrige forhold til selskabets interessenter,
- at selskabet ikke gør brug af kvartalsrapporter

Bestyrelsen har valgt ikke at følge ovenstående anbefalinger, da bestyrelsen har vurderet, at en yderligere specifikation ikke vil medføre en forøget informationsværdi for selskabets interessenter.

Bestyrelsen har ikke udarbejdet en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af bestyrelsesformandens og eventuelt næstformandens opgaver, pligter og ansvar da selskabets størrelse ikke tilsiger en sådan arbejdsdeling.

Bestyrelsen har valgt ikke at anbefale en aldersgrænse for deltagelse i bestyrelsesarbejdet, i stedet vurderes der i hvert enkelt tilfælde, om det pågældende bestyrelsesmedlem vil være i stand til at opfylde sine bestyrelsespligter.

Derudover anbefaler OMX Nordic Exchange Copenhagen at årsrapporten indeholder en række detaljerede oplysninger om vederlagspolitik og vederlag til de enkelte medlemmer af bestyrelsen og direktionen. Ud over de oplysninger der fremgår af årsrapportens note 8, er det bestyrelsens vurdering, at en yderligere specifikation af vederlag til bestyrelse og direktion ikke vil medføre en forøget informationsværdi for selskabets interessenter.

Kontaktperson: Peter Cassøe 2270 0940