

Måltal og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S' ledelse

Ligeværdighedspolitik

1. Indledning

	I medfør af årsregnskabsloven har bestyrelsen opstillet nedenstående måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejdet nedenstående politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.
--	---

2. Bestyrelsen

	<p>Den kønsmæssige fordeling blandt Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør pr. 3. september 2015 følgende: 86 % mænd og 14 % kvinder.</p> <p>Det er bestyrelsens mål, at øge andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen tilstræber at andelen fra 2018 skal udgøre min. 20 % og fra 2023 skal udgøre min. 40 %.</p>
--	--

3. Mål for øvrige ledelsesniveauer

	<p><u>Formål</u> Denne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S øvrige ledelsesniveauer. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås de øvrige ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen.</p> <p><u>Mål</u> Det er Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S overordnede mål, at tilvejebringe en passende lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelses- og specialistniveau, samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S betragter mål og måltal som et effektivt værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater.</p>
--	--

	<p>For Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S er det vigtigt, at lederne har de rette kompetencer, uanset hvilket køn de har.</p> <p>Den kønsmæssige fordeling blandt ledelsen i Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S var pr. 3. september 2015 således:</p> <table> <thead> <tr> <th></th> <th>Mand</th> <th>Kvinde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Direktion</td> <td>100 %</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ledergruppen</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table>		Mand	Kvinde	Direktion	100 %		Ledergruppen	N/A	N/A
	Mand	Kvinde								
Direktion	100 %									
Ledergruppen	N/A	N/A								

4. Strategi og karriereudvikling

	<p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S ønsker en mere ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen. Der skal igangsættes initiativer på de områder, hvor det er nødvendigt.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes/udnævnes uanset køn.</p> <p><u>Karriereudvikling</u></p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S ønsker at inspirere alle medarbejdere til at blive en del af virksomhedens ledelse. Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S tilbyder alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem personlig karriereudvikling. Det er virksomhedens mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.</p> <p>Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S tilstræber, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere og for at opnå og besidde lederstillinger.</p>
--	--

3. Afrapportering og gennemgang af måltal og politik

	<p><u>Gennemgang af måltal og politik</u></p> <p>Bestyrelsen i Investeringselskabet af 1. september 2015 A/S skal</p>
--	---

	<p>gennemgå måltal og politik en gang om året med henblik på at tilpasse de opstillede måltal og den udarbejdede politik til virksomhedens udvikling.</p> <p><u>Afrapportering</u> Virksomheden offentliggør politikken på selskabets hjemmeside. I ledelsesberetning henvises med link til politikken.</p>
--	---

Godkendt af selskabets bestyrelse den 4. september 2015