

# Måltal og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i Nordic Blue Invest A/S' ledelse

## Ligeværdighedspolitik

### 1. Indledning

	I medfør af årsregnskabsloven har bestyrelsen opstillet nedenstående måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejdet nedenstående politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.
--	---

### 2. Bestyrelsen

	<p><u>Formål</u> Denne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i Nordic Blue Invest A/S Bestyrelse.</p> <p><u>Mål</u> Det er bestyrelsens mål, at øge andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen tilstræber at andelen fra 2018 skal udgøre min. 20 % og fra 2023 skal udgøre min. 33 %.</p> <p><u>Afrapportering per 26. juli 2016</u> Den kønsmæssige fordeling blandt Nordic Blue Invest A/S generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør pr. 26. juli 2016 følgende: 100 % mænd og 0 % kvinder. At kønssammensætningen pt. er skæv skyldtes udelukkende at Selskabet ikke har identificeret egnede kandidater og at der på Selskabets generalforsamling ikke har meldt sig kvindelige kandidater.</p> <p>Selskabet er pt. i en omstillingsperiode, hvor Selskabets bestyrelse arbejder på en ny strategi for Selskabet. På tidspunktet for vedtagelsen af en ny strategi er det ikke usandsynligt at man ligeledes vil kigge på sammensætningen af Selskabets bestyrelse, for at sikre den mest passende sammensætning til opfyldelse af Selskabets strategi.</p> <p>For at kunne opnå de opstillede mål for bestyrelsens sammensætning, vil Selskabet i forbindelse med en eventuel rekrutteringsproces, sikre at involverede medarbejdere og eksterne parter er bekendt med</p>
--	--

	Selskabets politik og mål for at øge andelen af det underrepræsenterede køn.
--	--

### 3. Mål for øvrige ledelsesniveauer

	<p><u>Formål</u> Denne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i Nordic Blue Invest A/S øvrige ledelsesniveauer. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås de øvrige ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen.</p> <p><u>Mål</u> Det er Nordic Blue Invest A/S overordnede mål, at tilvejebringe en passende lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. Med passende lige fordeling af mænd og kvinder henses der til tilgængelige branchetal.</p> <p>For Nordic Blue Invest A/S er det vigtigt, at lederne har de(n) rette kompetencer, erfaring og personlighed, uanset hvilket køn de har.</p> <p><u>Afrapportering per 26. juli 2016</u> Den kønsmæssige fordeling blandt ledelsen i Nordic Blue Invest A/S var pr. 26. juli 2016 således:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mand</th> <th>Kvinde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Direktion</td> <td>100 %</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ledergruppen</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table> <p>Selskabet har således en væsentlig ulighed i direktionen, som dog skyldtes at Selskabet er uden egentlige ansatte og kun har én direktør tilknyttet.</p> <p>Selskabet vil i fremtidige rekrutteringsprocesser, sikre at involverede medarbejdere og eksterne parter er bekendt med Selskabets politik og mål for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen.</p>		Mand	Kvinde	Direktion	100 %		Ledergruppen	N/A	N/A
	Mand	Kvinde								
Direktion	100 %									
Ledergruppen	N/A	N/A								

### 4. Strategi og karriereudvikling

	<p>Nordic Blue Invest A/S ønsker generelt en ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen. Der skal igangsættes initiativer på de områder, hvor det er nødvendigt.</p> <p>Nordic Blue Invest A/S ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt</p>
--	---

	<p>uanset køn.</p> <p>Nordic Blue Invest A/S ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes/udnævnes uanset køn.</p> <p><u>Karriereudvikling</u>  Nordic Blue Invest A/S ønsker at inspirere alle medarbejdere til at blive en del af virksomhedens ledelse.</p> <p>Nordic Blue Invest A/S medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.</p> <p>Nordic Blue Invest A/S tilbyder alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem personlig karriereudvikling. Det er virksomhedens mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.</p> <p>Nordic Blue Invest A/S tilstræber, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere og for at opnå og besidde lederstillinger.</p>
--	---

### 3. Afrapportering og gennemgang af måltal og politik

	<p><u>Gennemgang af måltal og politik</u>  Bestyrelsen i Nordic Blue Invest A/S skal gennemgå måltal og politik en gang om året med henblik på at tilpasse de opstillede måltal og den udarbejdede politik til virksomhedens udvikling.</p> <p>Virksomheden offentliggør politikken på selskabets hjemmeside. I ledelsesberetning henvises med link til politikken.</p>
--	---

Godkendt af selskabets bestyrelse den

\_\_\_\_\_  
Jesper Gotfredsen

\_\_\_\_\_  
Torben Jensen  
Bestyrelsesformand

\_\_\_\_\_  
Robin Eriksen  
Næstformand